



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลลานสกา

ที่ นศ ๕๔๐๐๑/

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานโครงการการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลานสกา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลลานสกา ได้ดำเนินการโครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เพื่อให้องค์กรแห่งความสุข โดยดำเนินการให้กลุ่มเป้าหมายหลัก คือ คนทำงานในองค์กร" ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลลานสกา ได้ดำเนินการโครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เรียบร้อยแล้วในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

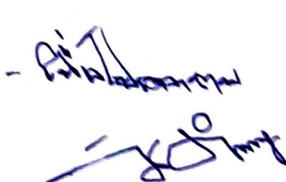
๓. ขอระเบียบ / กฎหมาย / หนังสือสั่งการ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

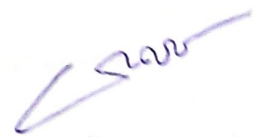
๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางบุญเรียง พรหมมาศ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(นางสาวกัญจารีย์ คำสุวรรณ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ


(นางธนกร ลิ้มประสงค์)
ปลัดเทศบาลตำบลลานสกา


(นายณภัทร ศรีไธ)
นายกเทศมนตรีตำบลลานสกา

โครงการการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในการทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่นการรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริง บนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------|---|
| ๑. Happy Body | การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ |
| ๒. Happy Heart | การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร |
| ๓. Happy Society | การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร |
| ๔. Happy Relax | การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย |
| ๕. Happy Brain | การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ |
| ๖. Happy Soul | การส่งเสริมให้บุคลากรได้มีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต |
| ๗. Happy Money | การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย |
| ๘. Happy Family | การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง |

ดังนั้น เทศบาลตำบลลานสกา จึงได้จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนาส่งเสริมความสุขภายในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. เมื่อบุคลากรมีความสุข ย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กรไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลลานสกา มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี
๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๔. เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ต่อบุคลากร
๕. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ พนักงานทั่วไป ของเทศบาลตำบลลานสกา

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๒. ดำเนินโครงการตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๓. ติดตาม ประเมินผล
๔. รวบรวม และสรุปผล
๕. รายงานผล
๖. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดทราบและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลลานสกา

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลลานสกา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

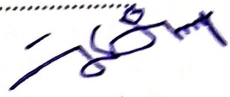
๑. สามารถเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “ องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ได้
๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลลานสกา มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี
๓. บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น
๔. บุคลากรมีความเข้าใจ ความรัก ความผูกพัน ต่อบุคลากร มากขึ้น
๕. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น


(นางบุญเรียง พรหมมาศ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้เสนอโครงการ

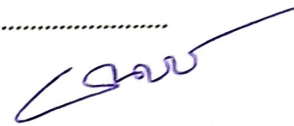
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลลานสกา

- ☒ เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป
☐ ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ


(นางสาวกัญจารีย์ ดำสุวรรณ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลลานสกา

- ได้พิจารณาแล้ว
☒ เห็นชอบตามที่เสนอ
☐ ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ


(นางธนกร ลิ้มประสงค์)
ปลัดเทศบาลตำบลลานสกา

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลลานสกา

- ได้พิจารณาแล้ว
☐ อนุมัติตามที่เสนอ
☐ ไม่อนุมัติตามที่เสนอ


(นายณภัทร ศรีไส)
นายกเทศมนตรีตำบลลานสกา

การสร้างองค์กรแห่งความสุข เทศบาลตำบลลานสกา

๑.Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

-การส่งเสริมการออกกำลังกาย

-การเข้าวัดฟังธรรม

-กิจกรรมแห่เทียนพรรษา (66)



-รณรงค์และกระตุ้นการล้างมือด้วยสบู่อย่างถูกวิธี(153)



๒.Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

-กิจกรรมการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน(93)



-แสดงความยินดีกับนักกีฬาที่ได้รับรางวัล(84)



-ลงพื้นที่เยี่ยมผู้สูงอายุ(126)



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- พัฒนาทำความสะอาด เก็บขยะ ถางหญ้า ณ ซอยเสริมแปลกจันทร์ (60)



-เข้าร่วมการแข่งขัน กีฬาสานสกาสัมพันธ์ ด้านกีฬาเซพติด ประจำปี๒๕๖๗(64)



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

-จัดกิจกรรม Big Cleaning Day(110)



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

-การจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงาน

ภายนอก

-ฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลลานสกา(43)



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

-ประกาศนโยบาย No Gift Policy(111)



-ประกาศแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ Dos&Don'ts

-ประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร/สมาชิกสภา และพนักงาน

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

-การแสดงความคิดเห็นกับพนักงานในวันสำคัญต่างๆ

-กิจกรรมรณรงค์ด้านยาเสพติด (57)

